

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Planlama Eğitimi

İK2506

Eğitim Amacı

Katılımcıların kurum içindeki kilit yetenekleri belirleme, geliştirme ve elde tutma stratejilerini kurumsal hedeflerle uyumlu bir şekilde yönetmelerini sağlamaktır.

Eğitim Detayları

 Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online  Yüz Yüze

 Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

- **Yetenek Yönetimine Stratejik Bakış**
 - Yetenek Yönetiminin Kurumsal Başarıya ve Rekabet Gücüne Etkisi
 - Kurumsal Stratejilerle Yetenek İhtiyaçlarının Uyumlandırılması
 - Yetenek Yönetiminde İK'nın Rolü ve Liderlerin Sorumlulukları
- **Yüksek Potansiyelli (HiPo) Çalışanları Belirleme ve Geliştirme**
 - 9 Kutu Matrisi (9-Box Grid) Kullanarak Performans ve Potansiyeli Değerlendirme
 - Yetenek Havuzları Oluşturma ve Yönetimi
 - Bireysel Gelişim Planları (IDP) Hazırlama Teknikleri
- **Kariyer Gelişimi ve Yol Haritası Planlama**
 - Kariyer Yol Haritalarını Tasarlama ve Çalışanlara İletme
 - Yatay (Lateral) ve Dikey Kariyer Olanaklarını Destekleme
 - Kariyer Koçluğu ve Mentorluk Programlarının Etkili Yönetimi
- **Yedekleme (Succession) Planlaması**
 - Kritik Pozisyonların Belirlenmesi ve Risk Analizi
 - Yedek Adayları Geliştirme ve Hazırlama Süreçleri
 - Yedekleme Planlarının Kurumsal Sürekliliğe Katkısı
- **Yetenek Elde Tutma (Retention) Stratejileri**
 - Çalışan Bağlılığı (Engagement) ve Tatmin Ölçümleri
 - Yeteneklerin Kurumdan Ayrılma Nedenlerini Analiz Etme
 - Farklı Kuşaklara Yönelik Elde Tutma Programları Tasarımı.

Hedef Kitle

İnsan Kaynakları (İK) yöneticileri, ekip liderleri, bölüm müdürleri ve yetenek geliştirme süreçlerinden sorumlu tüm profesyonellerdir.

