

Kurumsal Kültür ve Çeşitlilik Yönetimi Eğitimi

İK2502

Eğitim Amacı

Katılımcıların kurumun temel değerlerini ve kültürünü oluşturma, yaşatma ve kapsayıcı bir işyeri yaratarak inovasyonu ve çalışan bağlılığını artırmalarını sağlamaktır.

Eğitim Detayları

 Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online  Yüz Yüze

 Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

- **Kurumsal Kültürün Temelleri ve Stratejik Rolü**
 - Kurum Kültürü Nedir, Nasıl Oluşur ve Nasıl Ölçülür?
 - Kültürü, Şirket Stratejisi ve Hedefleri ile Uyumlandırma
 - Kültürel Değerlerin İşe Alım, Performans ve Ödüllendirme Süreçlerine Entegrasyonu
- **Çeşitlilik (Diversity) ve Kapsayıcılık (Inclusion) Kavramları**
 - Çeşitliliğin İnovasyon ve Finansal Başarı Üzerindeki Etkisi
 - Farklı Çeşitlilik Boyutları (Yaş, Cinsiyet, Kültür, Deneyim) ve Yönetimi
 - Bilinçsiz Önyargıların (Unconscious Bias) Tespiti ve Azaltılması
- **Kapsayıcı Bir İş Yeri Yaratma**
 - Kapsayıcılık Kültürünü İletişim ve Liderlik Davranışlarına Yansıtma
 - Etkin Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (D&I) Programları Tasarımı
 - Çalışan Kaynak Gruplarının (ERG) Oluşturulması ve Yönetimi
- **Kültürel Dönüşüm ve Değişim Yönetimi**
 - Mevcut Kültürü Analiz Etme ve İstenen Kültüre Geçiş Planı
 - Liderlerin Kültür Değişimindeki Kritik Rolü
 - D&I Metriklerini Takip Etme ve Kurumsal Başarıya Bağlama.

Hedef Kitle

Üst düzey yöneticiler, İnsan Kaynakları (İK) profesyonelleri, ekip liderleri ve kurumsal değişim süreçlerinde aktif rol alan çalışanlardır.

