

360 Derece Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemleri Eğitimi

İK2508

Eğitim Amacı

Katılımcıların 360 Derece Değerlendirme sisteminin prensiplerini anlamalarını, uygulamalarını etkin şekilde yönetmelerini ve bu çok yönlü geri bildirimleri gelişim odaklı kullanmalarını sağlamaktır.

Eğitim Detayları

 Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online  Yüz Yüze

 Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

• 360 Derece Değerlendirmenin Temelleri

- 360 Derece Geri Bildirimin Tanımı, Faydaları ve Sınırlılıkları
- Geleneksel Performans Değerlendirmeden Farkları
- Kimler Kimleri Değerlendirir: Yönetici, Çalışan, Akran (Peer), İç Müşteri ve Dış Müşteri Roller

• Sistem Tasarımı ve Uygulama Aşamaları

- Yetkinliklerin Belirlenmesi: Kurumsal Stratejiye Uygun Yetkinlik Çerçevesi Oluşturma
- Anket Sorularının Tasarımı ve Objektiflik Kriterleri
- Gizlilik, Anonimlik ve Etik Kuralların Belirlenmesi
- Uygulama Sürecinin İletişimi ve Çalışan Eğitimi

• Veri Analizi ve Sonuçların Yorumlanması

- 360 Derece Raporlarının Okunması ve Temel Metrikler (Boşluk Analizi, Ortalama Skorlar)
- Geri Bildirim Çatışmalarını Yönetme: Öz-Algı ve Dış Algı Arasındaki Tutarsızlıklar
- Analiz Sonuçlarında Görülebilecek Önyargı ve Hata Kaynakları (Halo Etkisi vb.)

• Gelişim Odaklı Kullanım ve Takip

- Değerlendirme Sonuçlarını Bireysel Gelişim Planına (IDP) Çevirme
- Geri Bildirim Görüşmelerinin Yönetimi ve Çalışana Koçluk Yapma
- 360 Derece Sonuçlarının Terfi ve Ücret Kararlarına Entegrasyonu (Sınırlılıklar)

• Sistemin Sürdürülebilirliği ve Etkinliği

- Sistemin Yıllık Olarak Gözden Geçirilmesi ve İyileştirilmesi
- Çalışanların Sistemi Benimsemesi İçin Stratejiler.

Hedef Kitle

İnsan Kaynakları (İK) yöneticileri ve uzmanları, performans ve yetenek yönetiminden sorumlu profesyoneller ile 360 derece geri bildirim sürecini uygulayacak olan yöneticilerdir.

