



Performansı Artıran ve Motive Eden Liderlik Yaklaşımları Eğitimi

YL2534

Eğitim Amacı

Katılımcıların ekiplerinde yüksek performans kültürü yaratmalarını, bireylerin motivasyon kaynaklarını doğru anlamalarını ve performans yönetimi süreçlerini etkili bir şekilde uygulamalarını sağlamak.

Eğitim Detayları

Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online Yüz Yüze

Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

Performans Yönetimine Giriş

- Performans yönetiminin amacı ve önemi
- Kurumsal hedeflerle bireysel hedeflerin hizalanması

Motivasyonun Temelleri

- İçsel ve dışsal motivasyon kaynakları
- Motivasyon teorilerinin yönetim uygulamalarına yansımaları

Performans Hedefleri Belirleme ve Takip

- SMART hedefleme yöntemi
- Hedeflerin düzenli izlenmesi ve geri bildirim mekanizmaları

Motivasyonu Artıran Liderlik Yaklaşımları

- İlham veren liderlik davranışları
- Takdir kültürü ve başarıyı görünür kılma yöntemleri

Düşük Performansla Baş Etme Yöntemleri

- Performans sorunlarının kök nedenlerini analiz etme
- Yapıcı geri bildirim ve gelişim planı oluşturma

Uygulamalar ve Vaka Çalışmaları

- Farklı motivasyon senaryoları üzerinden analiz çalışmaları
- Performans yönetimi vaka örneklerinin grup tartışması

Hedef Kitle

Yöneticiler, ekip liderleri, süpervizörler ve insan kaynağını yöneten tüm profesyoneller.

