

Dijital Dönüşüm ve İK Teknolojileri Eğitimi

İK2504

Eğitim Amacı

Katılımcıların İK süreçlerini dijital teknolojilerle entegre ederek verimliliği, çalışan deneyimini (EX) ve veri odaklı karar alma yeteneğini artırmalarını sağlamaktır.

Eğitim Detayları

 Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online  Yüz Yüze

 Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

• Dijital Dönüşümün İK'ya Etkisi ve Stratejik Rolü

- İK'nın Operasyonel Odaktan Stratejik İş Ortağına Dönüşümü
- Dijital Dönüşümün Çalışan Beklentileri ve İş Modellerine Etkisi
- Dijital İK Olgunluk Seviyelerinin Belirlenmesi
 - Mevcut Teknolojik Altyapı Analizi
 - Kritik İK Süreçlerinin Dijitalleşme Önceliklendirmesi

• İK Teknolojileri ve Sistem Yönetimi (HR Tech Stack)

- Temel İK Sistemleri (HRIS/HRMS): Seçim, Entegrasyon ve Veri Yönetimi
- Bulut Tabanlı İK Çözümlerinin Avantajları ve Dezavantajları
- Teknolojik Altyapının Kullanıcı Deneyimi (UX) Açısından Değerlendirilmesi

• Yapay Zekâ (AI) ve Otomasyonun İK Süreçlerine Entegrasyonu

- İşe Alımda AI Kullanımı: Aday Tarama, Değerlendirme ve Chatbotlar
- İK Süreçlerinin Otomasyonu: Bordro, İzin ve Performans Yönetimi
- Makine Öğrenimi ile Çalışan Kaybı (Churn) Tahmini

• Veri Analitiği ve İK Metrikleri

- İnsan Kaynakları Analitiği (People Analytics) Kavramı ve Önemi
- Veri Odaklı Karar Alma: Performans, Bağlılık ve Yetenek Gelişimi Analizleri
- Etkili İK Kontrol Panellerinin (Dashboard) Oluşturulması

• Dijital Çağda Çalışan Deneyimi (EX) ve Kültür

- Çalışan Deneyimi Haritalama ve Dijital Temas Noktaları
- Çalışan Bağlılığını Artırmada Mobil ve Sosyal İK Araçları
- Dijital Dönüşümde Çalışanların Eğitimi ve Benimseme Stratejileri.

Hedef Kitle

İK yöneticileri, İK uzmanları, İK teknolojilerinden (HRIS/HRMS) sorumlu profesyoneller ve dijitalleşme projelerinde yer alan tüm çalışanlardır.

