



İK Analitiği ve Veri Temelli Karar Alma

İK2517

Eğitim Amacı

Katılımcıların İnsan Kaynakları (İK) verilerini analiz ederek çalışan davranışları, performans ve kurum üzerindeki etkileri hakkında içgörüler elde etmelerini ve bu verilere dayanarak stratejik kararlar almalarını sağlamaktır.

Eğitim Detayları

Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online Yüz Yüze

Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

- **İK Analitiği'ne Giriş ve Stratejik Değeri**
 - İK Analitiği Nedir, Neden Önemlidir ve Stratejik İK'ya Katkısı
 - İK Analitiği Olgunluk Seviyeleri (Tanımlayıcı, Tanısal, Öngörücü, Kuralcı)
 - Veri Gizliliği, Etik Kurallar ve Yasal Uygunluk (KVKK/GDPR)
- **Temel İK Metrikleri ve Veri Yönetimi**
 - Kritik İK Metrikleri: Devir Oranı, İşe Alım Hızı/Maliyeti, Çalışan Bağlılığı Skoru (eNPS)
 - Veri Kalitesi, Bütünlüğü ve Güvenilirliğinin Sağlanması
 - Farklı İK Sistemlerinden (HRIS, Performans, Bordro) Veri Entegrasyonu
- **Analitik Yöntemler ve İçgörü Keşfi**
 - Tanımlayıcı (Descriptive) Analiz: Trendler ve Durum Tespiti
 - Tanısal (Diagnostic) Analiz: Neden-Sonuç İlişkilerini Anlama (Örn: Devir Nedenleri)
 - Öngörücü (Predictive) Analiz: Çalışan Kaybı (Churn) ve Performans Tahmini İçin Modeller
- **Veri Görselleştirme ve Raporlama**
 - İK Kontrol Panellerinin (Dashboard) Tasarımı ve Etkili Sunumu
 - Veri Hikayeciliği (Data Storytelling) ile Analiz Sonuçlarını İkna Edici Hale Getirme
 - Analiz Sonuçlarını Yöneticilere ve İş Birimlerine Aksiyon Odaklı Sunma
- **İK Analitiği Uygulamaları ve Vaka Çalışmaları**
 - İşe Alım Kalitesini Ölçme ve Tahminleme
 - Eğitim Yatırım Getirisini (ROI) Verilerle Kanıtlama
 - Yüksek Performanslı Çalışanların Özelliklerini Belirleme.

Hedef Kitle

İK profesyonelleri, İK Analitiği ekipleri, üst düzey yöneticiler ve veri temelli İK stratejileri geliştirmek isteyen tüm profesyonellerdir.

