



Kurumsal Değerler ve Ortak Aidiyet Kültürü Eğitimi

YL2527

Eğitim Amacı

Katılımcıların kurumun değerlerini, çalışma kültürünü ve ortak hedeflerini benimseyerek, aidiyet duygusu ve takım ruhu yüksek bir çalışma ortamı oluşturmaları sağlanır.

Eğitim Detayları

Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online Yüz Yüze

Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

Kurum Kültürünün Temelleri

- Kurum kültürünün tanımı ve bileşenleri
- Değerler, normlar ve davranış kalıpları
- Kurumsal vizyon ve misyonun kültüre etkisi
- Kurum kültürünün sürdürülebilirliği

Biz Bilincinin Geliştirilmesi

- “Ben”den “Biz”e geçişin önemi
- Ortak hedeflere odaklanma ve sahiplenme
- Ekip ruhu ve güven kültürü oluşturma
- Paylaşılan başarı hikâyeleriyle motivasyon artırma

Değerlerle Uyumlu Davranışlar

- Kurumsal değerleri günlük davranışlara yansıtma
- Sorumluluk alma ve örnek olma
- İş birliği kültürünü destekleyen iletişim
- Çatışmaları değer temelli yönetme

Kültürel Dönüşüm ve Katkı Sağlama

- Kurum kültürünü güçlendirmede bireysel rol
- Değişim süreçlerine aktif katılım
- Kültürel bariyerleri fark etme ve aşma
- Kurum kültürüne değer katan davranışları yaygınlaştırma

Uygulamalar ve Vaka Çalışmaları

- Kurum kültürü örnek olaylarının analizi
- Grup çalışmaları ve eylem planı oluşturma

Hedef Kitle

Kurumsal kültürü anlamak, ortak hedeflere hizalanmak ve ekip içinde iş birliğini güçlendirmek isteyen tüm çalışanlar.

