



Stratejik Yetenek Yönetimi ve Yedekleme Planlaması Eğitimi

YL2551

Eğitim Amacı

Katılımcıların kritik yetenekleri tanımlayıp geliştirmelerini ve organizasyon için etkin yedekleme planları oluşturarak sürdürülebilir bir yetenek yönetimi sağlamalarını sağlamak.

Eğitim Detayları

Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online Yüz Yüze

Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

Yetenek Yönetimi Temelleri

- Stratejik yetenek yönetiminin önemi
- Kritik yeteneklerin tanımlanması
- Yetkinlik bazlı değerlendirme yöntemleri
- Yetenek yönetimi ve organizasyon başarısı ilişkisi

Hedef Kitle

Kurumlarında yetenek yönetimi ve yedekleme planlamasını stratejik olarak uygulamak isteyen profesyoneller.

Yetenek Geliştirme ve Planlama

- Eğitim, mentorluk ve koçluk yöntemleri
- Yetenek gelişimi için bireysel planlama
- Performans yönetimi ve gelişim hedefleri
- Kariyer yolları ve yetenek havuzlarının oluşturulması

Yedekleme Planlaması

- Yedekleme planı oluşturma adımları
- Kritik pozisyonlar için risk ve ihtiyaç analizi
- Yedek adayların belirlenmesi ve takip edilmesi
- Süreklilik ve kriz durumları için önlemler

Stratejik Uygulama ve İzleme

- Yetenek yönetimi stratejilerinin organizasyonel uygulanması
- Başarı kriterleri ve ölçüm yöntemleri
- Sürekli iyileştirme ve geri bildirim mekanizmaları
- Gelecek odaklı yetenek planlaması

Uygulama ve Geri Bildirim

- Katılımcıların kendi organizasyonları için yedekleme ve yetenek yönetimi planı oluşturmaları
- Gerçek vakalar üzerinden uygulamalı alıştırmalar

