



Otorite Kullanmadan Yönetmek Eğitimi

YL2532

Eğitim Amacı

Katılımcıların pozisyona dayalı otoriteye başvurmadan, güven, etki ve iş birliği üzerinden ekiplerini yönlendirme becerilerini geliştirmeleri hedeflenir.

Eğitim Detayları

Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online Yüz Yüze

Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

Otorite Kavramını Yeniden Tanımlamak

- Pozisyona dayalı güç ve kişisel etki gücü farkı
- Modern liderlikte otoritenin dönüşen rolü
- Güven ve saygı temelli liderlik yaklaşımı
- Hiyerarşi dışında etki yaratmanın yolları

Güven ve İlişki İnşa Etmek

- Güven oluşturma temel ilkeleri
- Tutarlılık ve şeffaflıkla liderlik etmek
- Psikolojik güven ortamı yaratmak
- Ekip üyeleriyle karşılıklı saygı temelli ilişki kurmak

İletişim ve İkna Becerilerini Güçlendirmek

- Net, açık ve etkili iletişim yöntemleri
- Aktif dinleme ve empatik yaklaşım geliştirme
- İkna sürecinde mantık, duygu ve ilişki boyutunu kullanmak
- Zor kişiliklerle etkili iletişim stratejileri

Etki Alanını Genişletme Teknikleri

- Resmi yetki olmadan liderlik araçları
- Sosyal etki ağlarını etkin kullanma
- Kurum içinde güvenilirlik ve görünürlük kazanma
- Ortak hedefler üzerinden yönlendirme yapmak

Uygulamalar ve Vaka Çalışmaları

- Gerçek iş senaryoları üzerinden grup egzersizleri
- İkna ve etki oluşturma örneklerinin analizi

Hedef Kitle

Resmî yetki sahibi olmadan ekipleri yönlendiren, proje bazlı çalışan liderler; takım liderleri, orta kademe yöneticiler ve etki alanını güçlendirmek isteyen profesyoneller.

