



Sürekli Öğrenme ve Gelişim Kültürünü Benimsemek Eğitimi

YL2533

Eğitim Amacı

Katılımcıların sürekli öğrenme kültürünü benimsemeleri, gelişim fırsatlarını fark etmeleri ve hem bireysel hem kurumsal düzeyde öğrenme odaklı bir bakış açısı geliştirmeleri hedeflenir.

Eğitim Detayları

Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online Yüz Yüze

Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

Öğrenme ve Gelişim Zihniyeti

- Sabit ve gelişim zihniyeti farkları
- Öğrenmenin psikolojik ve davranışsal temelleri
- Öğrenme odaklı yaklaşımın kariyer üzerindeki etkisi
- Gelişimi engelleyen alışkanlıkları fark etme

Bireysel Öğrenme Becerilerini Geliştirmek

- Kendi güçlü ve gelişime açık yönlerini tanıma
- Etkili öğrenme stratejileri oluşturma
- Hatalardan öğrenme ve deneyimden çıkarım yapma
- Öğrenme hedeflerini sistematik şekilde takip etme

Takım ve Kurum Düzeyinde Öğrenme Kültürü

- Ekiplerde öğrenmeyi teşvik eden ortam yaratmak
- Bilgi paylaşımını ve ortak öğrenmeyi desteklemek
- Psikolojik güven ortamının öğrenmedeki rolü
- Öğrenme çevikliği yüksek ekipler oluşturma

Gelişim Odaklı Liderlik Yaklaşımları

- Gelişimi destekleyen geribildirim kültürü kurmak
- Rol model olarak öğrenme davranışlarını göstermek
- Çalışanları öğrenmeye yönlendiren liderlik tarzları
- Uzun vadeli gelişim stratejileri planlamak

Uygulamalar ve Vaka Çalışmaları

- Gerçek kurumsal öğrenme örneklerinin analizi
- Bireysel ve ekip bazlı gelişim planı oluşturma

Hedef Kitle

Kendi gelişimini sürdürülebilir hale getirmek, ekiplerinde öğrenme kültürü oluşturmak ve değişen koşullara çevik şekilde uyum sağlamak isteyen tüm profesyoneller.

