



Değişim Süreçlerini Etkin Yönetme Stratejileri Eğitimi

YL2509

Eğitim Amacı

Katılımcıların organizasyonel değişim süreçlerini planlı ve etkili şekilde yönetebilmesi, dirençleri proaktif olarak ele alarak çalışan bağlılığını ve dönüşüm başarısını artırması hedeflenir.

Eğitim Detayları

Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online Yüz Yüze

Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

Değişimi Anlamak ve Yönetim İhtiyacını Kavramak

- Değişimin temel dinamikleri ve organizasyonel etkileri
- Değişim yönetiminin stratejik önemi
- Başarısız değişim girişimlerinin ortak nedenleri

Değişim Süreçlerini Planlamak

- Değişim stratejisi oluşturma ve yol haritası belirleme
- Paydaş analizi ve iletişim planı geliştirme
- Riskleri öngörme ve yönetme

Değişim Sürecinde Liderlik

- Değişim liderinin rolü ve sorumlulukları
- Dirençle başa çıkma ve çalışan bağlılığını artırma
- Güven inşa ederek katılımı sağlama yöntemleri

İletişim ve Katılımı Güçlendirme

- Değişim sürecinde etkili iletişim teknikleri
- Çalışanları sürece dahil etme ve motivasyonu sürdürme
- Geri bildirim mekanizmalarıyla sürekli iyileştirme

Uygulama ve Vaka Çalışmaları

- Gerçek kurumsal senaryolar üzerinden değişim yönetimi egzersizleri
- Grup çalışmalarıyla strateji geliştirme ve uygulama pratiği

Hedef Kitle

Yöneticiler, proje liderleri, İK ve dönüşüm ekipleri, değişim süreçlerinde görev alan profesyoneller.

