

Endüstri 4.0 ve İnsan Kaynaklarının Geleceği Eğitimi

İK2505

Eğitim Amacı

Katılımcıların Endüstri 4.0'ın getirdiği değişimleri, yeni iş gücü beklentilerini anlamalarını ve İK stratejilerini bu dönüşüme hazırlayarak kurumun gelecekteki başarısını güvence altına almalarını sağlamaktır.

Eğitim Detayları

 Kurumsal Eğitim
 Kapalı Grup / Bire-bir
 Online  Yüz Yüze

 Eğitim Süresi: 1 Gün / 6 Saat
 Sertifika: Katılım Sertifikası
 Eğitim Takvimi: Hİ / HS

Eğitim İçeriği

- **Endüstri 4.0'ın Tanımı ve İK'ya Etkisi**
 - Endüstri 4.0'ı Tetikleyen Teknolojiler (AI, IoT, Büyük Veri, Robotik)
 - İşin Geleceği ve Dönüşen Rol & Görev Tanımları
 - İnsan Kaynakları Fonksiyonunun Stratejik Dönüşüm İhtiyacı
- **Geleceğin Yetkinlikleri ve Yetenek Yönetimi**
 - Yeni Yetkinlik Setleri: Dijital Okuryazarlık, Problem Çözme ve Kritik Düşünme
 - Sürekli Öğrenme (Lifelong Learning) ve Beceri Geliştirme Programları
 - Yetenek Kazanımı Stratejilerini Yeni İş Gücü Piyasasına Uyarlama
- **İnsan-Makine İşbirliği ve Yeni Çalışma Modelleri**
 - Çalışan ve Yapay Zekâ Arasındaki İşbirliğinin Yönetimi
 - Hibrit Çalışma Modelleri ve İK'nın Rolü
 - Uzaktan Çalışanların Performans, Bağlılık ve Kültür Yönetimi
- **İK Süreçlerinin Dijitalleşmesi ve Analitik**
 - Yapay Zekâ Destekli İK Teknolojilerinin Kullanımı
 - Çalışan Deneyimi (EX) Tasarımında Dijital Araçların Rolü
 - İK Verileriyle Tahmine Dayalı Karar Alma (Predictive Analytics)
- **Kültürel Dönüşüm ve Değişim Liderliği**
 - Çeviklik (Agility) ve İnovasyon Odaklı Kurum Kültürünü İnşa Etme
 - Değişim Liderliğini Geliştirme ve Çalışan Direncini Yönetme.

Hedef Kitle

İK yöneticileri ve uzmanları, stratejik planlama ekipleri, üst düzey yöneticiler ve geleceğin iş gücünü tasarlamaktan sorumlu tüm profesyonellerdir.

